

介護職員等処遇改善新加算 取得にかかる職場環境等要件について【令和7年度】

医療法人社団晴和会では令和6年6月より介護職員等処遇改善新加算（I）を取得しております。

この加算を取得する要件の一つにホームページ等を活用し処遇改善の具体的な取り組みについて掲示することが挙げられます。前記の要件に基づき、当事業所の具体的な取り組みについて下記のとおり掲示いたします。

● 処遇改善の取り組みについて

職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化（※）【全施設】</li> <li>○ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、幅広い採用の仕組の構築【全施設】</li> <li>○ 職業体験の受入れ等による職業魅力向上の取組の実施【上所園】</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 働きながら介護福祉士取得を目指す職員に対する実務者研修受講支援（資格取得制度）【全施設】</li> <li>○ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動【全施設】</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の充実（一般事業主行動計画）【全施設】</li> <li>○ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備【全施設】</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施【全施設】</li> <li>○ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備【全施設】</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「生産性向上ガイドライン」に基づく業務改善活動の体制構築-委員会活動【田上園】</li> <li>○ 職場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査等）の実施（※）【全施設】</li> <li>○ 5S活動等の実施による職場環境の整備【全施設】</li> <li>○ 業務手順書の作成や、記録・報告様式等の工夫等による情報共有者作業負担の軽減【全施設】</li> <li>○ 介護ソフト、情報端末の導入【ひまわり】</li> <li>○ 介護ロボット（見守り支援）の導入【ひまわり】</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善【全施設】</li> <li>○ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域児童・生徒や住民との交流の実施【田上園】</li> <li>○ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念を定期的に学ぶ機会の提供（※）【全施設】</li> </ul>

（※） … 既に実施済みあるいは令和7年度中に実施予定

- 介護職員等処遇改善新加算（I） の算定事業所  
 黒埼病院介護医療院 ・ 晴和会上所園 ・ 晴和会田上園  
 各施設通所リハビリテーション ・ ひまわり訪問介護ステーション