

医療法人社団 晴和会
一般事業主行動計画書

本会は、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定
する。

1. 計画期間 平成30年9月1日～平成33年8月31日

2. 内容

目標1：男性職員でも育児休業を取得できることを周知し、男性の育児休業取得率
7%以上を目指す。

<対策>

- 平成30年9月～ 対象となる男性職員に対して育児休業制度の周知、啓発を図る。

目標2：3歳以上の子を養育する職員が育児短時間勤務の制度を利用できるように
制度を拡充する。

<対策>

- 平成30年9月～ 職員のニーズの把握、検討開始
- 平成33年3月 事務長会議において就業規則改正の発議
(3歳以上の子を養育する職員が育児短時間勤務の制度を利用できる
ように制度を拡充することについて)